



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 24 जुलाई, 2009 / 2 श्रावण, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

पंचायती राज विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 26 जुलाई, 2009

संख्या पी0सी0एच0-एच0ए0(3)26 / 2006-8522-27.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या संख्या—पी0सी0एच0-एच0ए0(3)26 / 2006-34874-78 दिनांक 27-11-2008 के अर्न्तगत, जिला कुल्लू के विकास खण्ड कुल्लू की ग्राम सभा 'कशावरी' का नाम बदलकर ग्राम सभा 'भ्रैण' रखने हेतु प्रस्तावना द्वारा सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों से आक्षेप एवं सुझाव आमंत्रित किए गए थे तथा उपायुक्त, जिला कुल्लू को इस सम्बन्ध में, आक्षेप/सुझाव प्राप्त करने और उन पर विचार करने के उपरान्त अन्तिम सिफारिश प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत किया गया था;

और क्योंकि उपरोक्त अधिसूचना में निर्दिष्ट अवधि के भीतर ग्राम सभा 'कशावरी' का नाम बदलकर ग्राम सभा 'भ्रैण' रखने के संदर्भ में कोई भी आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का 4) की धारा 3 की उप-धारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अधीन, जिला कुल्लू के विकास खण्ड कुल्लू की ग्राम सभा 'कशावरी' का नाम बदलकर ग्राम सभा 'भ्रैण' घोषित करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 15 जुलाई, 2009

संख्या गृह-बी(ए)3-16/2007.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में बढ़ई, वर्ग-IV (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-(क) के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्.—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग, बढ़ई, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या होम-बी(बी)2-3/94, तारीख 27-11-1996 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग, में बढ़ई, (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में बढ़ई, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—बढ़ई

2. पद (पदों) की संख्या.—1 (एक)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—IV (अराजपत्रित)

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान: 2520—100—3220—110—3660—120—4140 रुपए, प्रारम्भिक आरम्भ 2620 /—रुपए के साथ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां: 3930/— रुपये प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर)।

5. चयन पद या अचयन पद.—लागू नहीं।**6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :**

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं, और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) हिन्दी पढ़ने और लिखने का ज्ञान रखता हो।

(ii) अपने कार्य का पर्याप्त ज्ञान और अनुभव रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.— दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—यथास्थिति, शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर: संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियों प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या मीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी.—

(I) संकल्पना.—(क) इस पोलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ विभाग में बढ़ई को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना :

महाआदेशक, गृह रक्षा/नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएँ हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को, संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के व्यौरे कम से कम दो आग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त बढ़ई को 3930/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्तर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/— रुपए की रकम (पद के वेतनमान के न्युनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—महाआदेशक, गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं, हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/—रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएँ, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी यदि संविदा, पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16. आरक्षण.—उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

बढ़ई और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा और अग्निशमन सेवाएं के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप :—

यह करार श्री/ श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, महाआदेशक गृह रक्षा, नागरिक सुरक्षा एवं अग्निशमन सेवाएं (जिसे इसमें इसके पश्चात द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने बढ़ई के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार बढ़ई के रूप में..... से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम..... रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त बढ़ई, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त बढ़ई को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त बढ़ई कर्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकमे का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. Home-B(A)3-16/2007 dated 15 July 2009 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 15 July, 2009

No. Home-B(A)3-16/2007.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Carpenter, Class-IV, (Non-Gazetted) in the Department of Home Guards, Civil Defence and Fire Services, Himachal Pradesh, as per Annexure –“A” attached to this notification namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Home Guards and Civil Defence and Fire Service Department, Carpenter (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from date of publication in Rajptra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Home Guards, Civil Defence and Fire Services, Carpenter (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment Promotion Rules, 1996 notified *vide* notification No. Home-B(B)2-3/94 dated 27 -11-1996 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule, 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By Order

Sd/-

Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CARPENTER (CLASS-IV, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE & FIRE SERVICES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**— Carpenter
- 2. Number of post(s).**— 1 (One)
- 3. Classification.**— Class-IV (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—(i) Pay scale for regular incumbents Rs. 2520 -100-3220-110-3660-120 4140 with initial start of Rs.2620/-

(ii) Emoluments for Contract employees @ Rs.3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale plus Dearness pay).

5. Whether Selection post or nonselection post.— N.A.

6. Age for direct recruitment.— Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of Initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies:

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATIONS: (i) Having knowledge of writing and reading Hindi.

(ii) Having sufficient Knowledge and experience of his job.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—N.A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.— 100% by Direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The

contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—N.A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N.A.

13. Circumstances under which the H.P.S.S.S.B. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct Recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority, as so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract recruitment. Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below.—

(1) CONCEPT :

(a) Under this policy the Carpenter in Department of Home Guards/Civil Defense and Fire Services H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—**The Commandant General Home Guard/Civil Defense and Fire Services H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis, will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspaper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Carpenter appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.3930/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.100/- P.M. (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Commandant General, Home Guards, Civil Defence and Fire Services, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority i.e. Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Commandant General Home Guards/Civil Defence and Fire Services H.P from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 3930/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.100/- (equal to annual increase in the minimum/ initial start of the pay scale of the post) per annum for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. his leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of Service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to Relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CARPENTER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESH.

This agreement is made on thisday of In the year.....BetweenSh./Smt.....S/o/D/o Shri..... R/O.....Contract appointee (hereinafter called the “FIRST PARTY”) AND THE GOVERNOR, HIMACHAL PRADESH, THROUGH THE COMMANDANT GENERAL, HOME GUARDS, CIVIL DEFENCE AND FIRE SERVICES HIMACHAL PRADESDH, SHIMLA (here-in-after the “SECOND PARTY”).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the “FIRST PARTY” aforsiad “FIRST PARTY” and the “FIRST PARTY” has agreed to serve as a Carpenter on contract basis on the following terms and conditions.—

1. That the “FIRST PARTY” shall remain in the service of the “SECOND PARTY” as a Carpenter for a period of 1 year commencing on day ofand ending on the day ofIt is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. onAnd information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the “FIRST PARTY” will be Rs.....per month.
3. The service of “FIRST PARTY” will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual carpenter will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Carpenter. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Carpenter will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render of temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should have re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay sclale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have here in to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. _____

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. _____

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and full Address)

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 17 जुलाई, 2009

संख्या: पी0बी0डब्ल्यू0 1.ए(3)-1/83.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग में वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र (असाधारण), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तिया.—(1) इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 11-08-1995 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जनस्वास्थ्य विभाग, वरिष्ठ हाईड्रोज्योलोजिस्ट (वर्ग-I राजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम.—वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक ।
2. पद (पदों) की संख्या.—1 (एक) ।
3. वर्गीकरण.— वर्ग—I (राजपत्रित) (तकनीकी) ।
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान: 10025—275—10300—340—12000—375—13500—400—15100/—रुपये ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां: स्तम्भ 15—क में दिए गए विवरण के अनुसार ।

5. चयन 'पद अथवा अचयन' पद.—चयन पद ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—45 वर्ष और इससे कम:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/कि गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—

(i) **अनिवार्य अर्हता:—**मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान में स्नातकोत्तर या इसके समतुल्य।

(ii) **वांछनीय अर्हता:—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:—

आयु: लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या सीधी भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा:—कनिष्ठ भू-जल वैज्ञानिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर कनिष्ठ भू-जल वैज्ञानिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका भू-जल वैज्ञानिक और वरिष्ठ तकनीकी सहायक का संयुक्त रूप से सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें कनिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक के रूप में दो वर्ष की अनिवार्य सेवा सम्मिलित होगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार, चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी, प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में, ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उस द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जायेगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति, नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—प्रधान सचिव/सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य) हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक को 15037/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 275/—रुपए (वेतनमान के न्यूनतम प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—प्रधान सचिव/सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपबन्ध (ख) के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 15037/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 275/—रुपए (वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था वाली महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई रूप में अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम और आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस सतम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.— सेवा में प्रत्येक सदस्य को, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध—(ख)

वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, प्रधान सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....
....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, प्रधान सचिव (सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए, द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार को 15037/— रुपए की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी इस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्त्तव्य (डियुटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ भू-जल वैज्ञानिक का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने इसमें सर्वप्रथम में उल्लिखित तारीख को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this department notification No. PBW.1.A(3) -1/83 dated 17-07-2009 as required under clause(3) of article 348 of the Constitution of India]

IRRIGATION & PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th July, 2009

No. PBW.1.A(3)-1/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Hydrogeologist, Class-I (Gazetted) in the Irrigation and Public Health Department as per Annexure-A appended to this notification namely:—

1. Short title & Commencement.—(2) These Rules may be called the Himachal Pradesh Irrigation & Public Health, Senior Hydrogeologist, Class-I (Gazetted) Recruitment and promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of Publication in the Rajpatra (Extra Ordinary) H.P.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health, Senior Hydrogeologist, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules notified *vide* this department notification of even No. dated 11-08-1995 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under these Rules, so repealed under Rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By Order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR HYDROGEOLOGIST (GAZETTED) CLASS-I, IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the post.**—Senior Hydro geologist
- 2. Number of post(s).**—1 (One)
- 3. Classification.**—Class-1, (Gazetted) (Technical)
- 4. Scale of Pay.**—(i) Scale of pay for regular incumbents : Rs. 10025-275-10300-340
12000-375-13500-400-15100.
(ii) Emoluments for Contract incumbents : As per details given in Col. 15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection”.**—Selection

6. Age for direct recruitment.—45 years and below.

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happen to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in the direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/ are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7.(a) Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit (s).—
(a) ESSENTIAL QUALIFICATION (S) : 1. Should possess Master's Degree in Geology or its equivalent from recognized University

(b) **Desirable Qualification(s).**— Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—(i) Age: Not applicable.

(ii) Educational Qualification: Not applicable

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of posts (s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer/ is to be made.—By promotion from amongst the Junior Hydrogeologist with five years regular service OR regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Junior Hydrogeologist with seven years regular service OR regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, as Junior Hydrogeologist and Senior Technical Assistant combined which shall also include two years essential service as Junior Hydrogeologist.

1. In all cases of promotion, the adhoc service in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that.—

(i) in all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior person in the field of consideration; Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (reservation) of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex- Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered in the feeder category, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—DPC to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission OR a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitment.— As required under the Law.

14. Essential requirement for direct requirement.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the HPPSC or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Senior Hydrogeologist in Department of Irrigation and Public Health, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.—The Principal Secretary/Secretary to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission, Shimla.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in the R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Senior Hydrogeologist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 15037/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 275/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary/Secretary (IPH) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *vivavoce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. HP Public Service Commission, Shimla.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission, Shimla from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 15037/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+ dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.275/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Schedule Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the H.P. Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HPPSC relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any class or category of person (s) or post (s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Senior Hydro geologist & the Government of Himachal Pradesh through Principal Secretary, Irrigation & Public Health Department.

This agreement is made on this day of in the year..... between Sh/Smt.....S/o/D/o Shri..... R/o....., Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Principal Secretary (IPH) to the Govt. of Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Senior Hydro geologist on contract basis on the following terms & conditions.—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Senior Hydrogeologist for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs 15037/- only per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Senior Hydro geologist will be entitled for one-day casual leave after putting in one-month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Senior Hydrogeologist. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Senior Hydrogeologist will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will be rendered her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual Senior Hydrogeologist shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....
Name and full address

Signature of FIRST PARTY

2.

 Name and full address

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

 Name and full address

Signature of SECOND PARTY

2.

 Name and full address

 No./DCDRF/UNA/2009/-1969, dated 15/7/09.

**BEFORE THE DISTRICT CONSUMER DISPUTES REDRESSAL FORUM, HAMIRPUR,
 DISTRICT HAMIRPUR , HIMACHAL PRADESH**

C. C. No. 84/2007

**PROCLAMATION FOR DISPOSAL OF COMPLAINT UNDER SECTION 12 OF CONSUMER
 PROTECTION ACT, 1986**

In the matter of :

Rajiv Kumar

.. *Complainants(s)*

Versus

M/s Swati Managing Director

.. *Opposite party (s)*

Notice to :

OP-1. Career Abroad Education Consultant Pvt. Ltd., SCO 260, Sector 44/C, Chandigarh-160045 through its Managing Director.

OP No. 2. Career Abroad Education Consultant Pvt. Ltd., SCO 260, Sector 44/C, Chandigarh through its Filling Officer.

Whereas a complaint has been filed by the complainant against you under section 12 of the Consumer Protection Act, 1986. This Forum is satisfied that you can not be served through ordinary way and you are evading the service of summons intentionally. You are hereby required to give your version of the case in the form of the written reply on 11-8-2009 at 10.00 A.M. in the court room of the Additional District Magistrate (ADM) Hamirpur, District Hamirpur, H. P. You must also be prepared to produce all the documents upon which you are intend to rely in support of your version of the fixed date of hearing.

Take notice that in default of your appearance on the day before mentioned the case shall be heard in your absence.

BY ORDER OF THIS FORUM

Issued today on dated 13th July, under my hand and seal of this forum.

Seal.

D. D. SHARMA,
President,
District Consumer Disputes Redressal Forum,
Hamirpur Forum Bilaspur & Una,
District Una (H. P.).

ब अदालत श्री मनीष चौधरी, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नम्बर : 106/NT/09

पेशी : 24-8-2009.

श्री कृष्ण गोपाल

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री कृष्ण गोपाल पुत्र श्री मोहन लाल, निवासी मवली दाड़ तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री दीक्षा शर्मा की जन्म तिथि 31-12-2004 है परन्तु ग्राम पंचायत दाड़ी, में पंजीकृत नहीं है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त दीक्षा शर्मा की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 24-8-2009 को अस्सालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 15-7-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

मनीष चौधरी,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री मनीष चौधरी, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील धर्मशाला,
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नम्बर : 105/NT/09

पेशी : 24-8-2009.

श्री कर्म चन्द

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री कर्म चन्द पुत्र श्री किरपा राम, निवासी वार्ड नं० 5, खजांची मुहल्ला, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी पुत्री कोमल की जन्म तिथि 15-12-2004 है परन्तु एम० सी० धर्मशाला में जन्म पंजीकृत नहीं है। अतः इसे पंजीकृत किये जाने के आदेश दिये जायें। इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त कोमल की जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 24-8-2009 को असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किये जाने बारे आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 15-7-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

मनीष चौधरी,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा : नाम दरुस्ती

तारीख पेशी : 10-9-2009.

श्री भाग मल पुत्र श्री लच्छमण सिंह, गांव तौरखोला, डाकघर तौरखोला, उप-तहसील सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्री भाग मल पुत्र श्री लच्छमण सिंह ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि मुहाल तौरखोला व मुहाल जरेंड, उप-तहसील सन्धोल के राजस्व अभिलेख में मेरे पिता का नाम लच्छमण लिखा गया है जो गलत है मेरे पिता का सही नाम लच्छमण सिंह है। इसकी दरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम की दरुस्ती करने बारा कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 10-9-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बसूरत गैर हाजरी एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 17-7-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार, सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा : नाम दरुस्ती

तारीख पेशी : 10-9-2009.

श्रीमती निर्मला देवी पत्नी श्री रुमेल कुमार, निवासी अप्पर धनाला, डाकघर सन्धोल, उप-तहसील सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

फरीकदोयम।

श्रीमती निर्मला देवी ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि मुहाल दतवाड़, दयोल व मुहाल धनाला, उप-तहसील सन्धोल के राजस्व अभिलेख में मेरे पति का नाम खेल चन्द तथा रमेल चन्द लिखा गया है जो गलत है मेरे पति का सही नाम रुमेल कुमार है। इसकी दरुस्ती के आदेश चाहे हैं।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम की दरुस्ती करने बारा कोई उजर-एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 10-9-2009 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बसूरत गैर-हाजरी एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर नाम दरुस्ती का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 17-7-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं नायब तहसीलदार,
सन्धोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री सन्त राम ठाकुर कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री विधू राम पुत्र श्री चन्दू राम, गांव फुटाखल, डा0 झटिंगरी, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

जेर धारा 13 (3) के अन्तर्गत ग्राम पंचायत जिल्हण के जन्म एवं मृत्यु रजिस्टर में जन्म तिथि में दिन व महीना दर्ज करने बारा।

श्री विधू राम पुत्र श्री चन्दू राम, गांव फुटाखल, डा0 झटिंगरी, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने शपथी-पत्र सहित इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें प्रार्थना की है कि ग्राम पंचायत जिल्हण में उसकी जन्म तिथि 1959 है व मुताबिक परिवार रजिस्टर भाग-1 में दर्ज है। उसमें दिन व महीना दर्ज नहीं है। उसका जन्म 26-12-1959 को गांव फुटाखल, डा0 झटिंगरी, तहसील पधर में हुआ है। पहले उसकी पंचायत उरला थी। लेकिन अब नई पंचायत जिल्हण है। प्रार्थी के माता-पिता अनपढ़ थे जिस

कारण समय पर ज्ञान न होने के कारण इस गलती की दुरुस्ती नहीं करवा सका हूँ। प्रार्थी ने इस अदालत में प्रार्थना की है कि प्रार्थना-पत्र मंजूर करके ग्राम पंचायत जिल्हण के तमाम रिकार्ड में उसकी जन्म तिथि 26-12-1959 दर्ज करने बारे लिखित आदेश पारित करने की कृपा करें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त जन्म तिथि दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 22-8-2009 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में अपना एतराज प्रस्तुत करें। उपस्थित न होने की सूरत में एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 17-7-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सन्त राम ठाकुर,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शरद सिंह ठाकुर, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री बाला राम पुत्र श्री नानकू गांव खरयाण, डा0 थल्टूखोड, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश
प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

भू-राजस्व के तमाम कागजात में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री बाला राम पुत्र श्री नानकू गांव खरयाण, डा0 थल्टूखोड, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें प्रार्थना की है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में हंस राज दर्ज है जबकि राजस्व रिकार्ड में प्रार्थी का नाम बाला राम दर्ज है। बाला राम नाम उसके परिवार के सदस्यों द्वारा बरास्त दर्ज करवाते समय दर्ज करवाया गया, जिस कारण अब असुविधाओं का सामना करना पड़ रहा है। प्रार्थी ने इस अदालत में प्रार्थना की है कि राजस्व विभाग के तमाम राजस्व कागजात बाला राम उर्फ हंस राज दर्ज करने के लिखित आदेश पारित करने की कृपा करें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 28-8-2009 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में अपना एतराज प्रस्तुत करें नहीं तो एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 18-7-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

शरद सिंह ठाकुर,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री शरद सिंह ठाकुर, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री वेद राम पुत्र स्व० श्री डूमणा, गांव द्रंगड, डा० थल्टूखोड, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

भू-राजस्व के तमाम कागजात में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र।

श्री वेद राम पुत्र स्व० श्री डूमणा, गांव द्रंगड, डा० थल्टूखोड, तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है जिसमें प्रार्थना की है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड में डागू राम दर्ज है। राजस्व रिकार्ड में प्रार्थी का नाम वेद राम दर्ज है। वेद राम नाम उसके परिवार के सदस्यों द्वारा गलती से पिता की बरास्त दर्ज करवाते समय दर्ज करवा दिया है जिससे प्रार्थी को अब असुविधाओं का सामना करना पड़ रहा है। प्रार्थी ने इस अदालत में प्रार्थना की है कि राजस्व विभाग के तमाम राजस्व कागजात में वेद राम उर्फ डागू राम दर्ज करने के लिखित आदेश पारित करने की कृपा करें।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असातन या वकालतन दिनांक 28-8-2009 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में पेश करें नहीं तो एक पक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रार्थना-पत्र पर यथोचित आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 18-7-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

शरद सिंह ठाकुर,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील पधर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री जसू पुत्र श्री बदलू प्रसाद, निवासी पुलघराट, डा० गुटकर, तहसील सदर, जिला मण्डी (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.—प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी उपरोक्त ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पिता का नाम वास्तव में बदलू प्रसाद है लेकिन उसके पिता का नाम राजस्व अभिलेख में भादरू लिखा गया है। उसके पिता का घरेलू नाम भादरू था और उसे दोनों नामों से जाना जाता था। इसलिए राजस्व अभिलेख में उसके पिता का नाम भादरू उपनाम बदलू प्रसाद की दुरुस्ती की जावे।

आम जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को बजरिया इश्तहार मुन्तरी मुनादी सूचित किया जाता है कि जिस किसी को प्रार्थी के पिता के नाम की दुरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अपने उजर एतराज दिनांक 24-8-2009 को या इससे पूर्व पेश कर सकता है। निर्धारित तिथि के उपरान्त कोई भी उजर एतराज काबले समायत न होगा तथा प्रार्थी के पिता के नाम दुरुस्ती बारे आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 8-7-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती नर्वदा देवी पत्नी श्री लक्ष्मण ठाकर, निवासी बीर, तहसील सदर, जिला मण्डी (हि० प्र०)
प्रार्थिनी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.—प्रार्थना—पत्र नाम दुरुस्ती।

प्रार्थी उक्त ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम स्कूल प्रमाण—पत्र व पंचायत अभिलेख में नर्वदा देवी है। लेकिन नगर पालिका में उसके बच्चे के नाम के आगे उसका नाम रानी ठाकर दर्ज हुआ है। उसका नाम नगर पालिका में भी रानी ठाकर उर्फ नर्वदा देवी दर्ज करने के आदेश पारित किए जाए।

आम जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को इस इश्तहार द्वारा सूचना दी जाती है कि जिस किसी को प्रार्थी का नाम नगर पालिका मण्डी में रानी ठाकर उर्फ नर्वदा देवी दर्ज करने बारे कोई उजर एतराज हो तो वह अपने उजर एतराज असालतन या वकालतन दिनांक 24-8-2009 को या इससे पूर्व पेश कर सकता है। निर्धारित तिथि के उपरान्त कोई भी उजर एतराज काबले समायत न होगा तथा प्रार्थिनी के नाम दुरुस्ती बारे आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक.....को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती मणी पत्नी श्री तुलसी, निवासी भियुली, डा० पुरानी मण्डी, तहसील सदर, जिला मण्डी
(हि० प्र०) प्रार्थिनी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.—प्रार्थना-पत्र दुरुस्ती नाम नगर परिषद् मण्डी।

प्रार्थिनी उक्त ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका सही नाम मणी है जो कि उसके जन्म प्रमाण-पत्र, स्कूल प्रमाण-पत्र में सही दर्ज है। लेकिन उसका नाम उसके बच्चे के जन्म के आगे रोहणी दर्ज हुआ है जो कि गलत दर्ज हुआ है। उसका नाम उसके बच्चे के नाम के आगे रोहणी उर्फ मणी दर्ज करने के आदेश पारित किए जाए।

आम जनता व हितबद्ध व्यक्तियों को इस इश्तहार द्वारा सूचना दी जाती है कि जिस किसी को प्रार्थिनी का नाम उसके बच्चे के नाम के आगे रोहणी उर्फ मणी देवी दर्ज करने बारे कोई उजर एतराज हो तो वह अपने उजर एतराज असातन या वकालतन दिनांक 24-8-2009 को या इससे पूर्व पेश कर सकता है। निर्धारित तिथि के उपरान्त कोई भी उजर एतराज काबले समायत न होगा तथा प्रार्थिनी के नाम दुरुस्ती आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक.....को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री लेख राम पुत्र श्री शोभू राम, निवासी टिहरी, डा0 कटौला, तहसील सदर, जिला मण्डी
हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

प्रार्थी उक्त ने इस अदालत में शपथ-पत्र सहित प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसका जन्म दिनांक 28-12-1967 को गांव व डा0 टिहरी में हुआ है लेकिन अज्ञानतावश वह अपना नाम व जन्म तिथि पंचायत अभिलेख में दर्ज न करवा सका। पंचायत अभिलेख में नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किए जाए।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचना दी जाती है कि जिस किसी को इस बारे कोई उजर एतराज हो तो वह अपने उजर एतराज असातन या वकालतन दिनांक 28-8-2009 को या इससे पूर्व पेश कर सकता है। निर्धारित तिथि के उपरान्त कोई भी उजर एतराज काबले समायत न होगा तथा प्रार्थी का नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 15-7-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

